



Rosenweg 25
CH-3007 Bern
+41 (0)31 381 12 19

info@unite-ch.org
www.unite-ch.org

Schweizerischer
Verband für Personelle
Entwicklungs-
zusammenarbeit

Swiss association for
the exchange of
personnel in development
cooperation

Association suisse pour
l'échange de personnes
dans la coopération
internationale

Asociación Suiza para el
intercambio de personas
en la cooperación
internacional

Associazione Svizzera per lo
scambio di persone
nella cooperazione
internazionale

Associação Suíça para o
intercâmbio de pessoas
na cooperação
internacional

Herbstseminar / Séminaire d'automne 2017

« Capital humain dans les contextes fragiles »

Concepts et bonnes pratiques pour le personnel travaillant dans des contextes fragiles

« Humankapital in fragilen Kontexten »

Konzepte und «Best Practices» für in konfliktiven Kontexten arbeitenden Personal

Datum / date	28.11.2017
Zeit / horaire	13.15 - 16.40
Ort / lieu	Heilsarmee Schweiz, Laupenstrasse 5 (grosser Sonntagsschulraum 1. OG, Eingang durch Hof), Bern (Nähe Bahnhof) <i>Armée du Salut Suisse, Laupenstrasse 5 (grande salle d'école de dimanche, 1^{er} étage, entrée par la cour), Berne (près de la gare)</i>
Kontext / contexte	<p>Das Personal in der Internationale Zusammenarbeit ist je länger desto mehr mit fragilen Kontexten konfrontiert, zumal diese prioritäre Aktionsfelder in der Schweizer EZA sind. Die Einsatzleistenden dieser Regionen müssen sich mit latenten oder manifesten Konfliktsituationen auseinandersetzen. So ist denn in der Arbeit der schweizerischen Personellen EZA das Themenfeld «Konflikt - Frieden – Menschenrechte» (neben Gesundheit und Bildung) zentral geworden. Wie verschiedene Studien im Verbandsrahmen (vgl. Literaturliste) aufzeigen, besteht unter den Unité-Mitgliedern das Bedürfnis, das Thema der «konfliktsensitiven Programmarbeit» zu vertiefen, insbesondere Fragen nach Folgen, Risiken und Chancen für Personaleinsätze. Mittelfristig stellt sich auch die Frage nach einer Anpassung der strategischen Positionierung und des Programmansatzes der Entwicklungsorganisation.</p> <p><i>Le personnel de la coopération au développement est de plus en plus impliqué dans les contextes fragiles, d'ailleurs ces derniers sont des cibles prioritaires de la coopération Suisse. Le personnel affecté dans ces régions doit faire face à des situations de conflit latent ou manifeste. C'est ainsi que le secteur thématique « Conflit – Paix – Droits Humains » (avec les thématiques de santé et formation) est devenu central au sein de la coopération par l'échange de personnes suisse. Différentes études dans le cadre de l'association faitière</i></p>

Unité (cf. liste de littérature) démontrent l'intérêt de ses organisations membres d'approfondir le « travail programmatique sensible aux conflits », notamment les conséquences, risques et potentiels d'affectations de personnel. L'importance prise par le travail dans les contextes fragiles pose la question de la nécessité d'adapter le positionnement stratégique et l'approche programmatique des organisations de coopération, à moyen terme.

- Ziele / objectifs**
- Erwerb von Grundlagenkenntnis zum Konzept «**Fragilität**» sowie zur Methode «**Conflict Sensitive Programme Management**» und Anwendung an fiktivem Beispiel.
 - Austausch über eigenen konkreten Erfahrungen und Best Practices
 - Abschätzung des Potenzials von Personaleinsätzen für Arbeit in fragilen Kontexten
 - *Acquisition de connaissances de base concernant au concept de la « fragilité », ainsi que de la méthode «Conflict Sensitive Programme Management» CSPM et application dans un exemple fictif*
 - *Echange entre professionnels sur leurs propres expériences et les bonnes pratiques*
 - *Valorisation du potentiel d'affectations de personnel pour le travail dans des contextes fragiles.*

- Basisliteratur zur Vorbereitung / littérature de base pour la préparation**
- im Anhang / en annexe
- KOFF (2012): Fact Sheet Conflict Sensitivity. Bern
 - Strobel, Jérôme (2017) : Quelle coopération par échange de personnes pour la paix dans les contextes fragiles ? Modalités d'appui aux initiatives locales de paix dans le cadre de la coopération par échange de personnes dans la région des Grands Lacs. Kigali, Goma, Fort-de-France.

- Teilnehmende / participantEs**
- Programmverantwortliche / Geschäftsleiter der Unité-Mitglieder
Responsables de programme / secrétaires généraux/les des membres d'Unité
 - VertreterInnen anderer interessierter Organisationen mit Personaleinsätzen
ReprésentantEs d'autres organisations intéressées qui gèrent des affectations de personnel

- Moderation – Inputs / modération – présentations**
- Moderation: Marianne Widmer (Qualitätskommission Unité / Geschäftsleiterin Peace Watch Schweiz) – Martin Schreiber (Unité)
Modération: Marianne Widmer (Commission qualité d'Unité / Secrétaire Générale de Peace Watch Suisse) – Martin Schreiber (Unité)
 - Inputs : Sidonia Gabriel (KOFF / swisspeace); Jérôme Strobel (consultant Unité); Daniela Thüler et Dorina / Mathias Waldmeyer (Mission21, Süd-Sudan)

Sprachen / langues

Deutsch / Französisch ohne Übersetzung
Français / Allemand sans traduction

Anmeldung / inscription

Bis / jusqu'au : 13.11.2017 online an/ à <http://www.unite-ch.org/fr/node/404>

Ablauf

Déroulement

Zeit <i>Horaire</i>	Themen <i>Thèmes</i>	Input
13.15	Kontextualisierung <i>Contextualisation:</i>	Marianne Widmer / Martin Schreiber
13.30	Konzept « Fragilität » und Methode «Conflict Sensitive Programme Management» CSPM <i>Le concept de la « fragilité » et la méthode «Conflict Sensitive Programme Management» CSPM (avec discussion)</i>	Sidonia Gabriel
14.20	Einsätze in fragilen Kontexten: Herausforderungen im Süd-Sudan und auf Programmebene (mit Diskussion) <i>Affectations dans les contextes fragiles: défis programmatiques et sur le terrain au Sud-Soudan (avec discussion)</i>	Dorina / Mathias Waldmeyer Daniela Thüler
14.40	Potenzial und « Best Practices » des Humankapitals (mit Diskussion) <i>Potentiel et bonnes pratiques du capital humain (avec discussion)</i>	Jérôme Strobel
15.00	Kurzpause / <i>brève pause</i>	
15.15	Rollenspiel <i>Jeu de rôles</i>	Teilnehmende Leitung: Marianne Widmer / Martin Schreiber
16.30	Schlussfolgerungen <i>Conclusion</i>	Marianne Widmer / Martin Schreiber
16.40	Abschluss <i>Clôture</i>	

Literaturliste / *liste de littérature*

- DEZA (2006ff): Conflict-Sensitive Programme Management CSPM: Integrating conflictsensitivity and prevention of violence into SDC Programms - A handbook for practitioners. Bern
<https://www.eda.admin.ch/deza/en/home/themes-sdc/fragile-contexts-and-prevention/preventing-recurrent-cycles-violent-conflicts/conflict-sensitive-programme-management.html> [Zugriff 04.10.2017]
- Eirene Suisse / réseau Initiative de Genève (2012). Dépasser la haine, construire la paix - Témoignages de paix de la région des Grands Lacs (fiche thématique)
http://www.irenees.net/bdf_fiche-analyse-985_fr.html¹ [Zugriff 04.10.2017]

¹ www.irenees.net est un site de ressources documentaires destiné à favoriser l'échange de connaissances et de savoir-faire au service de la construction d'un art de la paix.

- Kahamaile, Justin, Sophie de Rivaz Kahamaile, Martyna Olivet, Jérôme Strobel et al. (2011). Dépasser la haine, construire la paix / Témoignages de paix de la région des Grands Lacs. Genève
- Kompetenzzentrum Friedensförderung KOFF (2012): Fact Sheet Conflict Sensitivity. Bern
http://koff.swisspeace.ch/fileadmin/user_upload/koff/Publications/KOFF_Factsheet_Conflictsensitivity_Sept2012.pdf
[Zugriff 04.10.2017]
- OSZE (2016). OECD Report Fragility 2016. Paris
<http://www.oecd.org/dac/conflict-fragility-resilience/states-of-fragility-2016.htm> [Zugriff 04.10.2017]
- Sustainable Development Knowledge Platform (201?). SDG 16: Friedliche und inklusive Gesellschaften für eine nachhaltige Entwicklung fördern
<https://sustainabledevelopment.un.org/sdg16> [Zugriff 04.10.2017]
- Strobel, Jérôme (2017) : Quelle coopération par échange de personnes pour la paix dans les contextes fragiles ? Modalités d'appui aux initiatives locales de paix dans le cadre de la coopération par échange de personnes dans la région des Grands Lacs. Kigali, Goma – Fort-de-France
- Widmer, Marianne (2016): Überkonfessionelle Friedens- und Versöhnungsarbeit im konfliktbetroffenen Kontext von Westtansania - Konfliktsensitive Projekt- und Programmarbeit. Zürich
- Unité (Sultan, Raji et al.) (2016) : Les Fondamentalismes en tant que défis pour la coopération par l'échange de personnes. Bern
<http://www.unite-ch.org/fr/fondamentalismes> [Zugriff 04.10.2017]
- Unité (2016). Security Risk Management – Minimalstandards. Bern
<http://www.unite-ch.org/de/extranet-page/download/746>
Unité (2016): Standards minimaux pour la gestion des risques et de la sécurité. Berne
<http://www.unite-ch.org/de/extranet-page/download/1092>
- Unité (2016). Besonderheit der Fachleute im Freiwilligeneinsatz an der Schnittstelle zwischen Entwicklungszusammenarbeit und Humanitäre Hilfe. Bern.
http://www.unite-ch.org/sites/default/files/content/Manuel/6_9_besonderheit_an_der_schnittstelle_zwischen_eza_und_humanitare_hilfe.pdf
Unité (2016). Les spécificités de l'échange de personnes dans le carrefour entre Coopération au Développement et Aide Humanitaire. Berne.
http://www.unite-ch.org/sites/default/files/content/Manuel/Francais/6_9_les_specificites_dans_le_carrefour_entre_cooperation_au_developpement_et_aide_humanitaire.pdf
- Ziviler Friedensdienst (201?). Ziviler Friedensdienst als etabliertes Programm für Gewaltprävention und Friedensförderung in Krisen- und Konfliktregionen:
<https://www.ziviler-friedensdienst.org/de/ueber-uns> [Zugriff 04.10.2017]

Qualitätskommission / Commission qualité Unité, Bern(e) – 05.10.2017